

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๒๒๕๑



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ
สถานธนานุบาล ประจำภาคและประจำเขต

เรียน นายอำเภออ่าวลึก นายอำเภอเหนือคลอง นายอำเภอเขาพนม และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๙๔๘
ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) ว่า มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้
กำหนดการคัดเลือกผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต และจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและ
ประจำเขต จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งใบสมัคร
การจัดทำวิสัยทัศน์ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ถึงสำนักงาน จ.ส.ท. โดยตรง ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม
๒๕๕๘ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่
ที่มีสถานธนานุบาลทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมควร ชันเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๙๙ , ๐ ๗๕๖๒ ๒๔๓๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๑.๕ /ว ๑๙๕๙



สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาณูบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูบาล
ประจำภาคและประจำเขต

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูบาล
ประจำภาคและประจำเขต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) มีมติในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดการคัดเลือกผู้ตรวจการ
สถานธนาณูบาลประจำภาคและประจำเขต

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน
จ.ส.ท.) จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาณูบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ
สถานธนาณูบาลประจำภาคและประจำเขต จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาณูบาล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูบาลประจำภาคและประจำเขต และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จัดส่งใบสมัคร การจัดทำวิสัยทัศน์ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๓๐
ธันวาคม ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาณูบาลทุกแห่ง
พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรภัทร ปลอดทอง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รองประธานกรรมการจัดการสถานธนาณูบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รักษาการแทน
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาณูบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒

www.lgp.go.th



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขตแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ (๖) และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดการคัดเลือกผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

๑.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

๒) มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนานุบาลที่อยู่ในเขตอำนาจการตรวจ

๑.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยร้ายแรง หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้วต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

๑.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก

๑) การจัดทำวิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)

- ให้ผู้สมัครสอบจัดทำวิสัยทัศน์ โดยใช้กระดาษ A ๔ ตัวอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ จำนวน ๔ ชุด

- สำหรับหัวข้อการจัดทำวิสัยทัศน์ “การดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค” ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานรวมทั้งจะต้องส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

/ ทั้งนี้ การ ...

ทั้งนี้ การจัดทำวิสัยทัศน์จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาคเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณา จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

๒) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

- พิจารณาจากผลประกอบการย้อนหลัง ๓ ปี

๓) การประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ สมรรถนะ ความ

อาวุโส และตอบคำถามโดยวิธีจับสลาก

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูปาลเป็นผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขต

๒.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนาณูปาล

ที่อยู่ในเขตอำนาจการตรวจ

๒.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานธนาณูปาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยร้ายแรง หรือหากเคยถูกลงโทษ

ทางวินัยมาแล้วต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขต

๒.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก

๑) การจัดทำวิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

- ให้ผู้สมัครสอบจัดทำวิสัยทัศน์ โดยใช้กระดาษ A ๔ ตัวอักษร TH SarabunIT ๔

ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ จำนวน ๔ ชุด

- สำหรับหัวข้อการจัดทำวิสัยทัศน์ “การดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขต” ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานรวมทั้งจะต้องส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขต

ทั้งนี้ การจัดทำวิสัยทัศน์จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขตเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณา จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

๒) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)

- พิจารณาจากผลประกอบการย้อนหลัง ๓ ปี

๓) การประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ สมรรถนะ ความ

อาวุโส และตอบคำถามโดยวิธีจับสลาก

๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

๔. กำหนดวันรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขตและผู้จัดการสถานธนาบาลที่มีคุณสมบัติครบตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. กำหนดไว้ข้างต้น ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดส่งใบสมัคร

๒) จัดส่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๔ ฉบับ

๓) จัดส่งประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (ผลประกอบการย้อนหลัง ๓ ปี)

จำนวน ๔ ฉบับ

๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยสำนักงาน จ.ส.ท. จะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ สำนักงาน จ.ส.ท. จะได้ประกาศรายชื่อของผู้มีสิทธิการคัดเลือกเรียงตามลำดับอักษร และจะประกาศ วัน เวลา สถานที่สอบ ให้ทราบภายหลังโดยติดประกาศ ณ สำนักงาน จ.ส.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์ของสำนักงาน จ.ส.ท. (www.lgp.go.th) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕.๒ สำนักงาน จ.ส.ท. จะอนุญาตให้ผู้สมัครที่ส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และส่งรายชื่อผู้สมัครให้สำนักงาน จ.ส.ท. ตามวัน เวลา ที่กำหนด เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นบุคคลคุณสมบัติภายหลัง สำนักงาน จ.ส.ท. จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกหรือมีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

๖. เกณฑ์การตัดสิน และประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน จ.ส.ท. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด เรียงลงมาตามลำดับจนครบจำนวนที่ต้องการ ในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนหัวข้อการประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ที่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคการประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์เท่ากันจะให้ผู้สอบได้คะแนนประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่เท่ากันจะให้ผู้ได้คะแนนภาคการจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคการจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์เท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราที่เท่ากันจะให้ผู้ที่มีอายุการปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุการปฏิบัติงานเท่ากันจะให้ผู้ที่มีอายุต่ำกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

เกณฑ์การตัดสิน เมื่อมีการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เมื่อได้มีการแต่งตั้งครบจำนวนที่ต้องการแล้ว บัญชีนี้ถือเป็นอันยกเลิก

๗. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาณบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณบาลประจำภาคและประจำเขต สำนักงาน จ.ส.ท. จะแต่งตั้งจากบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีการคัดเลือกได้เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับการแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณบาลประจำภาค วงเงินค้ำประกัน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ผู้ตรวจการสถานธนาณบาลประจำเขต วงเงินค้ำประกัน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนาณบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายณรรักษ์ ปลอดทอง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รองประธานกรรมการจัดการสถานธนาณบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รักษาการแทน
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาณบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



เอกสารหมายเลข ๑

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานนันทนาการ
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานนันทนาการประจำภาค

ประวัติส่วนบุคคล

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ เดือน พ.ศ. อายุปัจจุบัน ปี เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สถานนันทนาการ
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๔. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานนันทนาการประจำเขตปัจจุบัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๕. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานนันทนาการประจำเขตครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๖. เป็นผู้จัดการสถานนันทนาการครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๗. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติงานที่
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๘. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘)
๙. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ
๑๐. การได้รับเข็มเกียรติคุณชั้นต่างๆ
๑๑. พฤติกรรมทางวินัย
-เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ
-กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้า
ยินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานนันทนาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้
ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์
สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์สิน ควรให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานนันทนาการประจำภาคได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา
.....	
(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.	(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.

๑๖



ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

ประวัติส่วนบุคคล

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ เดือน พ.ศ. อายุปัจจุบัน ปี เดือน
(นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สถานธนานุบาล
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๔. เป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลปัจจุบัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๕. เป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๖. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๗. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘)
๘. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ
๙. การได้รับเข็มเกียรติคุณชั้นต่างๆ
๑๐. พหุกรรมทางวินัย
-เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ
-กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้า
ยินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้
ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงาน จ.ส.ท. ทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้
ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต มีลักษณะที่จะทำงานก้าวหน้าต่อไปได้ และโดยเฉพาะมีความรู้ ความสามารถ
ความเหมาะสมในการพิจารณาของรับจำนำได้ดี และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบ สมควรให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งใน
ตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนานุบาลประจำเขตได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
..... (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.	 (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.

apb

ตัวอย่างและคำอธิบายประกอบ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการเขียนข้อเสนอ (Proposal)
เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และการติดตามประเมินผล

ในการเขียนข้อเสนอที่เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เพื่อการแต่งตั้งแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต เพื่อให้มีแนวทางและรูปแบบการปฏิบัติ ตลอดจนมาตรฐานในการเขียนข้อเสนอที่เหมือนกัน จึงได้กำหนดรูปแบบในการนำเสนอตามตัวอย่าง ดังนี้

๑. เนื้อหา

การเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ขอให้ผู้เขียนเขียนข้อเสนอจากความคิดเห็นและประสบการณ์ของผู้เขียนอย่างตรงไปตรงมา โดยอาจยกตัวอย่างประสบการณ์ในอดีต ตลอดจนการอ้างอิง หลักฐานทางวิชาการต่างๆ ได้ ข้อเสนอที่เขียนนี้ต้องเป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถปฏิบัติได้มีเหตุผล ประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือและมีความสอดคล้องกันในประเด็นต่างๆ

๒. รูปแบบการนำเสนอ

- ๑) ปกหน้า
- ๒) สารบัญ
- ๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
- ๔) บทสรุป
- ๕) เอกสารอ้างอิง (ถ้ามี)

๓. การอ้างอิง

ในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้อาจมีการอ้างอิง บทความหรือมีหนังสือทางวิชาการได้ ทั้งนี้ เพื่อความแม่นยำ (accuracy) และความน่าเชื่อถือ (reliability)

๔. ขนาด

ข้อเสนอมีความยาวไม่เกิน หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์ตรวจคำถูกคำผิดและรูปเล่ม ให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

๕. ข้อพึงระวัง

ห้ามเขียนชื่อหรือลงนามกำกับ หรือทำสัญลักษณ์ลงในข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ทุกแผ่น ยกเว้นปกหน้าซึ่งกำหนดให้เขียนชื่อและตำแหน่ง

ข้อเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานในตำแหน่งที่สมัคร

เพื่อให้การทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (Proposal) เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดให้ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์เป็นข้อผูกพัน (Commitment) ที่พนักงานสถานธนาณูปการผู้เสนอจะต้องปฏิบัติตามข้อเสนอที่ตนสัญญาไว้ ซึ่งจะเป็นการควบคุม ตรวจสอบ ติดตามผลงานให้ประจักษ์เป็นรูปธรรมต่อไป ทั้งนี้เอกสารที่นำเสนอมีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A ๔ อนึ่ง การสมัครเข้ารับราชการการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาณูปการให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปการประจำภาคและประจำเขต ผู้สมัครจะต้องได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

(ตัวอย่างปกหน้า)

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาค

.....
(สำนักงาน จ.ส.ท. จะตัดปกส่วนนี้ตามเส้นประทึงเพื่อกำหนดรหัสประจำตัวใหม่ และส่งให้
กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน)

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ

๑.

๒.

๓.

๔.

๕.

๖.

๗.

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

เอกสารอ้างอิง

(ตัวอย่างปกหน้า)

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาภิบาลประจำเขต

.....

(สำนักงาน จ.ส.ท. จะตัดปกส่วนนี้ตามเส้นประทั้งเพื่อกำหนดรหัสประจำตัวใหม่ และส่งให้
กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน)

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ

๑.

๒.

๓.

๔.

๕.

๖.

๗.

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

เอกสารอ้างอิง

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาล.....

๑. คำนำ

.....
.....

๒. ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

.....
.....

๓. การพัฒนาการปฏิบัติงานและการประสานงาน

.....
.....

๔. การพัฒนาองค์กร

.....
.....

๕. ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง

.....
.....

๖. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

.....
.....

๗. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

.....
.....

.....